

Sammanträdesdatum
2016-08-11

Dnr 2016/966

§ 111 Motion om framtidens försörjningsbehov inom vård och omsorg

INLEDNING

Eva Stenberg (S) inkom 2015-12-10 med rubricerad motion. Motionären föreslår att personer som genomgått vård- och omsorgscollege med godkända betyg ska garanteras en anställning i Sala kommun.

Beredning

Bilaga KS 2016/130/1.

Ledningsutskottets beslut 2016-08-02, § 147.

Yrkanden

Carola Gunnarsson (C) yrkar

bifall till ledningsutskottets förslag att kommunstyrelsen hemställer att kommunfullmäktige beslutar att avslå motionen.

Ulrika Spårebo (S) yrkar

att kommunstyrelsen hemställer att kommunfullmäktige beslutar bifalla motionen.

Propositionsordning

Ordföranden ställer ledningsutskottets förslag mot Ulrika Spårebos yrkande och finner ledningsutskottets förslag bifallet.

Votering

Votering begärs. Följande voteringsproposition godkänns. Den som stödjer ledningsutskottets förslag röstar ja, den som biträder Ulrika Spårebos (S) yrkande röstar nej. Vid omröstningen avges 7 ja-röster (Carola Gunnarsson [C], Anders Wigelsbo [C], Gustaf Eriksson [C], Michael PB Johansson [M], Fredrik Larsson [M], Hanna Westman [SBÄ], Magnus Edman [SD]) och 6 nej-röster (Ulrika Spårebo [S], Per-Olov Rapp [S], Camilla Runerås [S], Anders Dahlström [S], Ingela Kilholm Lindström [MP], Johanna Ritvadotter [V]).

BESLUT

Kommunstyrelsen hemställer att kommunfullmäktige beslutar

att avslå motionen.

Reservation

Ulrika Spårebo (S), Per-Olov Rapp (S), Camilla Runerås (S), Anders Dahlström (S), Ingela Kilholm Lindström (MP) och Johanna Ritvadotter (V) reserverar sig till förmån för Ulrika Spårebos yrkande.

Utdrag

kommunfullmäktige

exp 2016-08-15

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande



KOMMUNSTYRELSEN
Carola Gunnarsson

SALA KOMMUN Kommunstyrelsens förvaltning	
Ink. 2016 -06- 2 8	
Diarienum 2015/966	Aktbilaga 7

Svar på motion om framtidens försörjningsbehov inom Vård och omsorg.

Eva Stenberg (S) inkom den 10 december 2015 med rubricerad motion. Motionären föreslår att personer som genomgått vård- och omsorgscollege med godkända betyg ska garanteras en anställning i Sala kommun.

Motionären skriver att Sala kommun är och vill fortsätta vara en bra arbetsgivare. Befolkningen blir äldre och behovet av utbildade undersköterskor kommer att bli enormt.

I Sala har vi ett fungerande vård- och omsorgscollege där elever får en kvalitetssäkrad utbildning och blir undersköterskor. Eleverna kan sedan efter utbildningen söka arbete i kommunen. Det är viktigt att Sala behåller kompetensen i kommunen.

Motionären tror att anställningsgaranti kan göra Sala kommun attraktivt, ett steg på vägen mot målet att bli 25000 invånare år 2024.

Motionen har remitterats till vård och omsorg samt personalkontoret.

Vård och omsorg ser att det kommer att behöva rekryteras utbildade undersköterskor i stor utsträckning de närmaste åren med anledning av de ökade behoven av insatser och förväntade pensionsavgångar. För att kunna möta behoven menar vård och omsorg att flera åtgärder behöver genomföras.

De åtgärder som man planerar att genomföra den närmaste tiden riktar sig till dem som arbetat 300 dagar inom organisationen och som saknar vårdutbildning. Det pågår ett arbete inom Sala kommun för att uppmuntra utbildade timanställda att gå en vårdutbildning, för att sedan erbjuda kvalificerade kandidater anställning tillsvidare. Det finns också en ambition att erbjuda längre vikariat till utbildade undersköterskor som anställs som semestervikarier, i syfte att locka till fortsatt samarbete tillsvidare.

Personalkontoret skriver att vid bedömning av kvalifikationer och erbjudande om anställning har, förutom utbildning och erfarenhet, även personlig lämplighet betydelse - både ur ett individuellt perspektiv och i relation till befintlig personal. En generell anställningsgaranti, utan hänsyn till personlig lämplighet, kan innebära ett osäkert och riskfyllt åtagande, ur såväl ekonomiskt hänseende som i relation till det vid var tid aktuella kompetensbehovet.

Inom vård och omsorgscollege pågår en rad satsningar för att säkra kompetensförsörjningen i välfärdssektorn. Arbetsförmedlingens yrkesprognos spår en ljus fram-

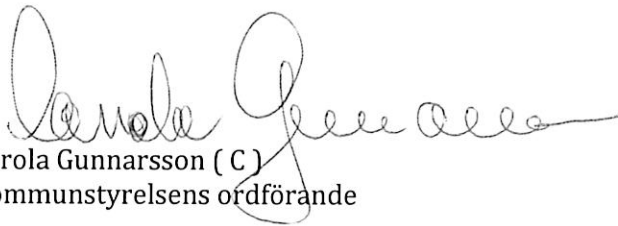
Kommunstyrelsen

tid för de som vill arbeta som undersköterskor. Intresset för yrket är lågt bland unga, men desto större bland de som söker en vuxenutbildning. Majoriteten av de som klarat utbildningen får i dag arbete, även om de får börja med en timanställning för att visa att man är lämplig för yrket.

Den ökade konkurrensen om kvalificerade medarbetare inom flera yrkesområden innebär att fortsatt arbete för att vara en attraktiv arbetsgivare är nödvändigt.

Med hänvisning till ovanstående föreslår jag att ledningsutskottet föreslår att kommunstyrelsen hemställer att kommunfullmäktige beslutar

att avslå motionen.



Carola Gunnarsson (C)
Kommunstyrelsens ordförande

VON § 25 Yttrande över motion om framtidens försörjningsbehov inom vård och omsorg

INLEDNING

Kommunstyrelsen begär vård- och omsorgsnämndens yttrande över motion om framtidens försörjningsbehov inom vård och omsorg.

Beredning

Bilaga VON 2016/18/1. Förslag.

Socialchef Agneta von Schoting föredrar ärendet.

Yrkande

Ordföranden Christer Eriksson (C) yrkar att vård- och omsorgsnämnden beslutar att yttra sig enligt bilaga.

Camilla Runerås (S) yrkar bifall till motionen.

Proposition

Ordföranden ställer sitt eget yrkande mot Camilla Runerås (S) yrkande och finner sitt eget yrkande bifallet.

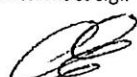
BESLUT

Vård- och omsorgsnämnden beslutar att yttra sig enligt bilaga.

Reservation

Mot beslutet reserverar sig Camilla Runerås (S), Kenneth Edvardsson (S) och Lotta Nilsson (S) till förmån för Camilla Runerås (S) yrkande.

Utdrag
Kommunstyrelsen

Justerandes sign 	CS	Utdragsbestyrkande
---	----	--------------------

VÅRD OCH OMSORG
Agneta von Schoting

Vård och omsorgsnämnden

SALA KOMMUN Kommunstyrelsens förvaltning	
Ink. 2016 -02- 23	
Diarienummer 2016/18/1	Aktbilaga 4

YTTRANDE

Yttrande angående motion om framtidens försörjningsbehov inom Vård och Omsorg.

BAKGRUND

Rubricerad motion har inkommit till Vård- och omsorgsnämnden på remiss för yttrande. Motionären Eva Stenberg yrkar i sin motion att kommunfullmäktige ska besluta att personer som genomgått undersköterskeutbildning inom Vård- och omsorgscollege med godkända betyg skall garanteras en anställning i Sala kommun.

Motionären konstaterar att Sala kommun är och vill fortsätta att vara en bra arbetsgivare och behovet av undersköterskor kommer i framtiden att vara stor. Det är viktigt att Sala behåller kompetensen i kommunen. Befolkningen blir äldre och behovet av utbildade undersköterskor kommer att bli enormt. Motionären tror att en anställningsgaranti kan göra Sala kommun attraktiv, ett steg på vägen mot målet att nå 25000 invånare 2024.

VÅRD OCH OMSORGS YTTRANDE

Vård och omsorg ser att det kommer att behövas rekryteras utbildade undersköterskor i stor utsträckning de närmaste åren. De ökade behoven av insatser och förväntade pensionsavgångar medför många nyrekryteringar. För att kunna möta behoven ser Vård och Omsorg att flera åtgärder behöver genomföras. De åtgärder som man planerar att genomföra den närmaste tiden riktar sig till dem som arbetat 300 dagar inom organisationen och som saknar en vårdutbildning. Långt framskridna planer finns nu att kunna erbjuda dem som är villiga att utbilda sig en fast anställning. Vidare är planen att dem som är utbildad undersköterska och kommer in som semestervikarie erbjuds längre vikariat med månadslön som en morot för fortsatt arbetet. På detta sätt kan behovet av utbildad arbetskraft säkerställas.

FÖRSLAG TILL BESLUT

Vård- och omsorgsnämnden föreslås besluta
att godkänna svaret till kommunfullmäktige

Agneta von Schoting, Socialchef

KOMMUNSTYRELSENS FÖRVALTNING
Jane Allansson

YTTRANDE

Yttrande om framtidens försörjningsbehov inom Vård och omsorg

BAKGRUND

Ett förslag har inkommit från Eva Stenberg (S) om att Kommunfullmäktige ska besluta om att personer som genomgått Vård- och omsorgscollege med godkända betyg skall garanteras en anställning i Sala kommun.

YTTRANDE

Inom Sala kommun pågår arbete för att uppmuntra utbildade timanställda att gå en vårdutbildning för att sedan erbjuda kvalificerade kandidater anställning tillsvdare. Vidare är ambitionen att erbjuda längre vikariat till utbildade undersköterskor som anställs som semestervikarier i syfte att locka till fortsatt samarbete tillsvdare.

Vid bedömning av kvalifikationer och erbjudande om anställning har, förutom utbildning och erfarenhet, även personlig lämplighet betydelse - både ur ett individuellt perspektiv och i relation till befintlig personal. En generell anställningsgaranti utan hänsyn till personlig lämplighet kan innebära ett osäkert och riskfyllt åtagande såväl ekonomiskt som i relation till det vid var tid aktuella kompetensbehovet.

Inom föreningen Vård och omsorgscollege pågår en rad satsningar för att säkra kompetensförsörjningen i välfärdssektorn. Arbetsförmedlingens yrkesprognos spår en ljus framtid för de som vill jobba som undersköterskor. Intresset för yrket är lågt bland unga men desto större bland de som söker en vuxenutbildning. Majoriteten av de som klarat utbildningen får i dag jobb även om de får börja med en timanställning för att visa vem man är och att man passar för yrket.

Den ökade konkurrensen om kvalificerade medarbetare inom flera yrkesområden innebär att fortsatt arbete för att vara en attraktiv arbetsgivare är nödvändigt.

/Jane Allansson

SALA KOMMUN	
Kommunstyrelsens förvaltning	
Ink. 2015 -12- 1 0	
Diarienum 2015/0966	Aktbilaga 1



Socialdemokraterna

FRAMTIDSPARTIET I SALA

Kommunfullmäktige i
Sala kommun

Motion

Väckes av: Eva Stenberg

Motion om framtidens försörjningsbehov inom Vård och omsorg

Sala kommun är och vill fortsätta vara en bra arbetsgivare och behovet av undersköterskor kommer i framtiden bli stort.

I Sala har vi ett fungerande Vård- och omsorgscollege där elever får en kvalitetssäkrad utbildning och blir undersköterskor. Eleverna kan sen efter utbildningen söka arbete i kommunen.

Det är viktigt att Sala behåller kompetensen i kommunen.

Vi socialdemokrater ser det som en viktig uppgift att kunna tillfredsställa det ökade behovet av undersköterskor i Sala kommun. Befolkningen blir äldre och behovet av utbildade undersköterskor kommer att bli enormt.

Vi tror att anställningsgaranti kan göra Sala kommun attraktivt, ett steg på vägen mot målet att bli 25000 invånare år 2024.

Vi föreslår att kommunfullmäktige beslutar:

-att personer som genomgått Vård- och omsorgscollege med godkända betyg skall garanteras en anställning i Sala kommun.

Sala 2015-12-10

Eva Stenberg (S)